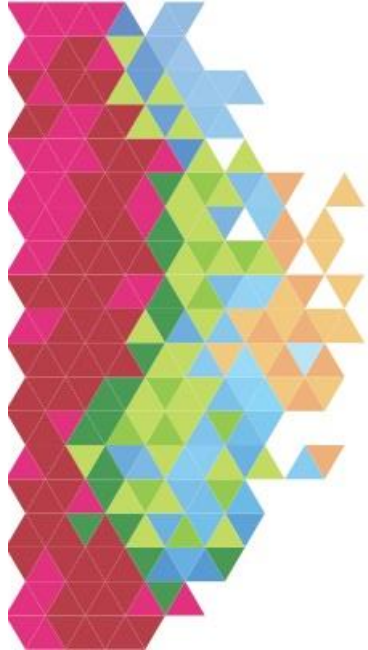




Diagnostic territorial, thématiques communes et recommandations posées en Wallonie picarde



09.11.2018

Méthodologie



Processus de concertation de janvier à septembre 2018

Lien entre les
thématiques
communes Rap 1 et
secteurs Rome V3
14 secteurs

Etape 1

Choix des Secteurs
* Analyse quantitative
* Analyse qualitative
(questionnaires)
**8 secteurs et 500
« métiers »**

Etape 2

Choix des grappes
« métiers »
2ème sondage :
188 « métiers »
2 journées de
concertations :
matrices sectorielles

Etape 3

Etape 4

Définition des
thématiques
communes :
40 « métiers »



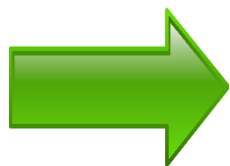


La Wallonie picarde, en quelques chiffres

Extraits du rapport analytique et prospectif

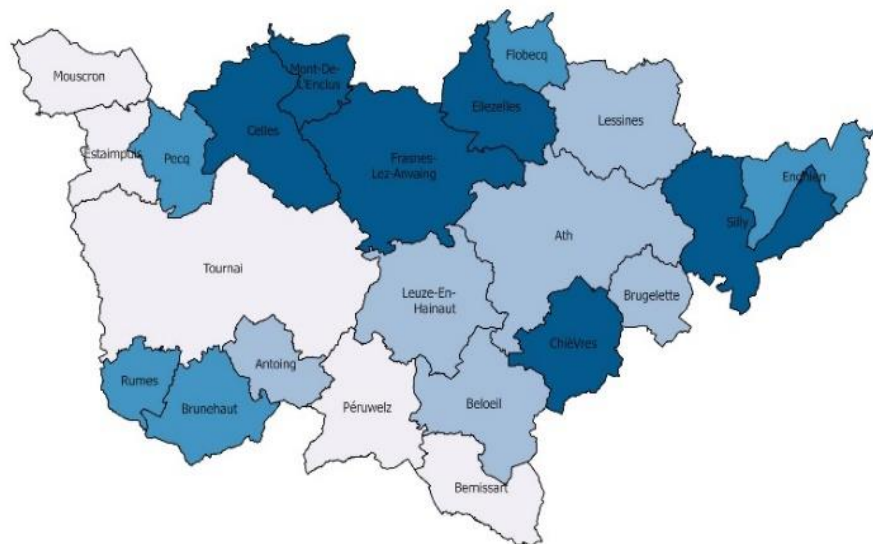


Amélioration du **contexte socio-économique** du Bassin Wallonie picarde



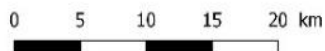
certaines indicateurs évoluent
favorablement





	56,2% - 59,0%
	59,1% - 63,0%
	63,1% - 64,8%
	65,0% - 69,9%

Réalisation: IBEFE Wapi
Source: Steunpunt Werk pour l'IWEPS, moyenne annuelle 2016



	Taux d'emploi administratif 2016
Bassin du Brabant Wallon	62,0
Bassin de Hainaut Centre	53,3
Bassin de Hainaut Sud	52,6
Bassin de Wallonie Picarde	60,0
Bassin de Huy-Waremme	63,0
Bassin de Liège	54,0
Bassin de Verviers	59,9
Bassin du Luxembourg	62,4
Bassin de Namur	60,9
Bassin de Bruxelles	49,0
Wallonie	57,7

Taux d'emploi Wapi -> 60,0% > Wallonie -> 57,7%

2° L'Emploi salarié (ONSS 2016)

**104.089 postes de travail en Wapi
Soit 10,1% de l'emploi wallon**



de 4,5 % emploi salarié en Wapi
Et de 1,9 % en Wallonie (par rapport à 2012)

TOP 3 des secteurs plus grands pourvoyeurs d'emplois salariés :

- « santé humaine et action sociale » (20.865 postes de travail, **20,0%**)
- « industrie manufacturière » (16.657 postes de travail, **16,0%**)
- « commerce de gros et de détail; réparation de véhicule »
(12.106 postes de travail, **11,6%**)

Diminution de l'emploi dans le secteur « construction » mais moins importante en Wapi qu'en Wallonie. (-6,4%)



3° L'emploi indépendant

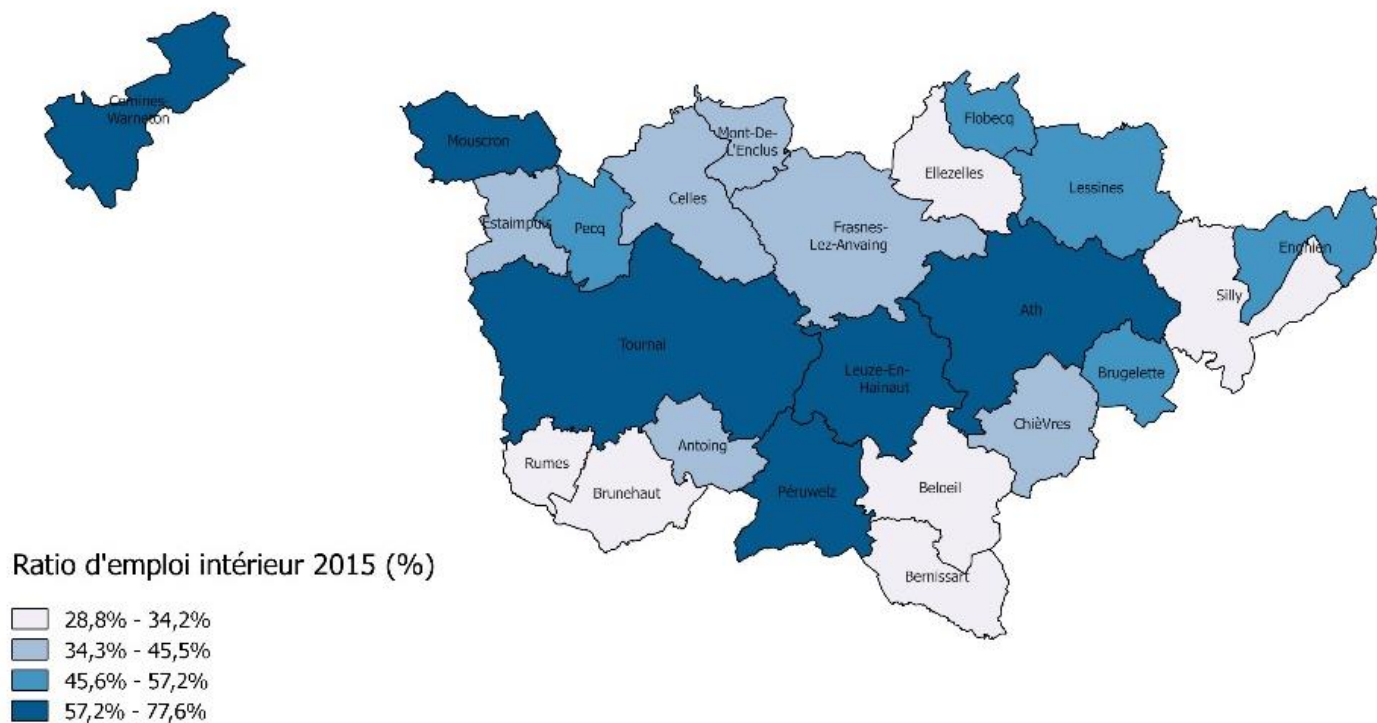
- 27.619 indépendants (dont 2.273 aidants),

 de 5,6% entre 2012 et 2016

- Les branches d'activités « Commerce » et « professions libérales » restent les plus représentées en termes d'emplois indépendants sur notre Bassin.



4° Ratio d'emploi intérieur



55,9% = ratio d'emploi intérieur

Réalisation: IBEFF Wapi

Source: IWEPS, moyenne annuelle 2015

	Ratio d'emploi intérieur
Bassin du Brabant Wallon	66,4%
Bassin de Hainaut Centre	48,1%
Bassin de Hainaut Sud	52,1%
Bassin de Wallonie Picarde	57,7%
Bassin de Huy-Waremme	46,2%
Bassin de Liège	60,4%
Bassin de Verviers	55,2%
Bassin du Luxembourg	54,6%
Bassin de Namur	58,0%
Bassin de Bruxelles	56,0%
Wallonie	55,9%



5° Caractéristiques de la réserve de main d'œuvre -> Demande d'emploi



Baisse de la demande d'emploi:

- Part importante du public peu qualifié (45,7%) même si son pourcentage est en légère baisse
- Part importante de DE de moins de 25 ans (21,5 %)





L'offre, la fréquentation et les certifications des différents opérateurs d'enseignement et de formation professionnelle du bassin de Wallonie picarde

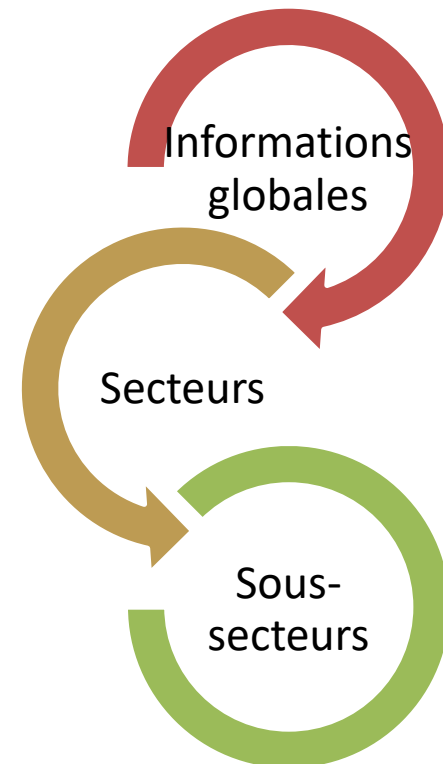
A. Formation initiale

- L'Enseignement secondaire ordinaire
- L'alternance et l'apprentissage dans la formation initiale
 - l'enseignement qualifiant
 - l'Institut wallon de Formation en Alternance et des indépendants et Petites et Moyennes Entreprises (IFAPME)

B. Formation supérieure

C. Formation pour adultes

- L'Enseignement de Promotion sociale (EPS)
- L'IFAPME
- Le Forem
- Les CISP



D. Accompagnement différencié

- l'enseignement spécialisé qualifiant
- Centres de formation et d'insertion socioprofessionnelle AVIQ

E. Formation complémentaire

- Les Centres de Technologies Avancées (CTA)
- Centres de compétences Forem – Gestion propre

F. Validation des compétences



BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE

- Connaissance des besoins de main-d'œuvre des entreprises du Bassin Wapi -
> analyse des opportunités d'emploi gérées par les services du Forem du Bassin -> vue partielle des offres d'emploi du Bassin.

Opportunités d'emploi par catégorie professionnelle, par métier et selon le circuit de travail -> important du circuit intérimaire

- Vieillessement des actifs (**travailleurs salariés et indépendants âgés de 55 ans et plus**)
- Santé de la structure entrepreneuriale en Wallonie picarde -> créations et faillites **d'entreprises**



Mobilité des personnes

Travailleurs et apprenants (bassin du domicile et de formation)



Thèmes prioritaires (métiers) – 40 métiers

**Agriculture et pêche,
espaces naturels et
espaces verts, soins
aux animaux**

- Entretien des espaces verts
- Horticulture et maraîchage

- Direction de chantier du BTP
- Préparation du Gros œuvre ou des travaux publics
- Conduite de travaux du BTP
- Peinture en bâtiment
- Pose de revêtements rigides
- Maçonnerie
- Electricité bâtiment
- Pose et restauration de couvertures

- Boucherie + Charcuterie
- Boulangerie-viennoiserie
- Pâtisserie-confiserie-chocolaterie et glacerie
- Retouches en habillement
- Relation technico-commerciale

- Maintenance électrique
- Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation
- Maintenance mécanique industrielle
- Mécanique automobile et entretien de véhicules
- Réparation de cycles, motocycles et motoculteurs de loisirs
- Installation et maintenance d'automatisme
- Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air

Thématiques communes prioritaires (métiers)

8 secteurs – 40 métiers

Service à la personne et à la collectivité

- **Nettoyage de locaux**
- **Assistance auprès d'adultes**
- **Services domestiques**

Hôtellerie – restauration, tourisme, loisirs et animation

- **Personnel de cuisine (commis de cuisine + cuisine de collectivité)**
- **Service en restauration (commis de salle)**
- **Sommellerie**

Industrie

- **Réalisation et montage en tuyauterie**
- **Soudage manuel**
- **Montage - assemblage mécanique**
- **Réglage d'équipement de production industrielle**
- **Conduite d'équipements :**
 - **Conduite d'équipements de production alimentaire**
 - **Conduite d'équipements d'usinage**
 - **Conduite d'installation automatisée ou robotisée de fabrication mécanique**
- **Abattage et découpe des viandes**

Transport et logistique

- **Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises**
- **Conduite et livraison par tournées sur courte distance**
- **Magasinage**
- **Manœuvre et conduite d'engins lourds de manutention**



Liste des thématiques communes prioritaires

Pour identifier les métiers prioritaires, l'Instance a investigué trois aspects de l'offre du Bassin:

Offres à créer

- Besoins socioéconomiques du territoire non satisfaits par l'offre actuelle d'enseignement et/ou de formation.

14

Offres à maintenir

- Offres débouchant sur des métiers porteurs d'emploi ou des fonctions critiques pour lesquels une offre existe et semble suffisante mais qui doit être sauvegardée.

37-
38
??

Offres à adapter

- Offres qui doivent faire l'objet d'une adaptation de leur contenu car elles ne répondent plus aux besoins d'emploi actuels.

17



Offres à créer

Ex. :

- Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation
- Réparation de cycles, motocycles et motoculteurs de loisirs

Offres à maintenir

• Ex. :

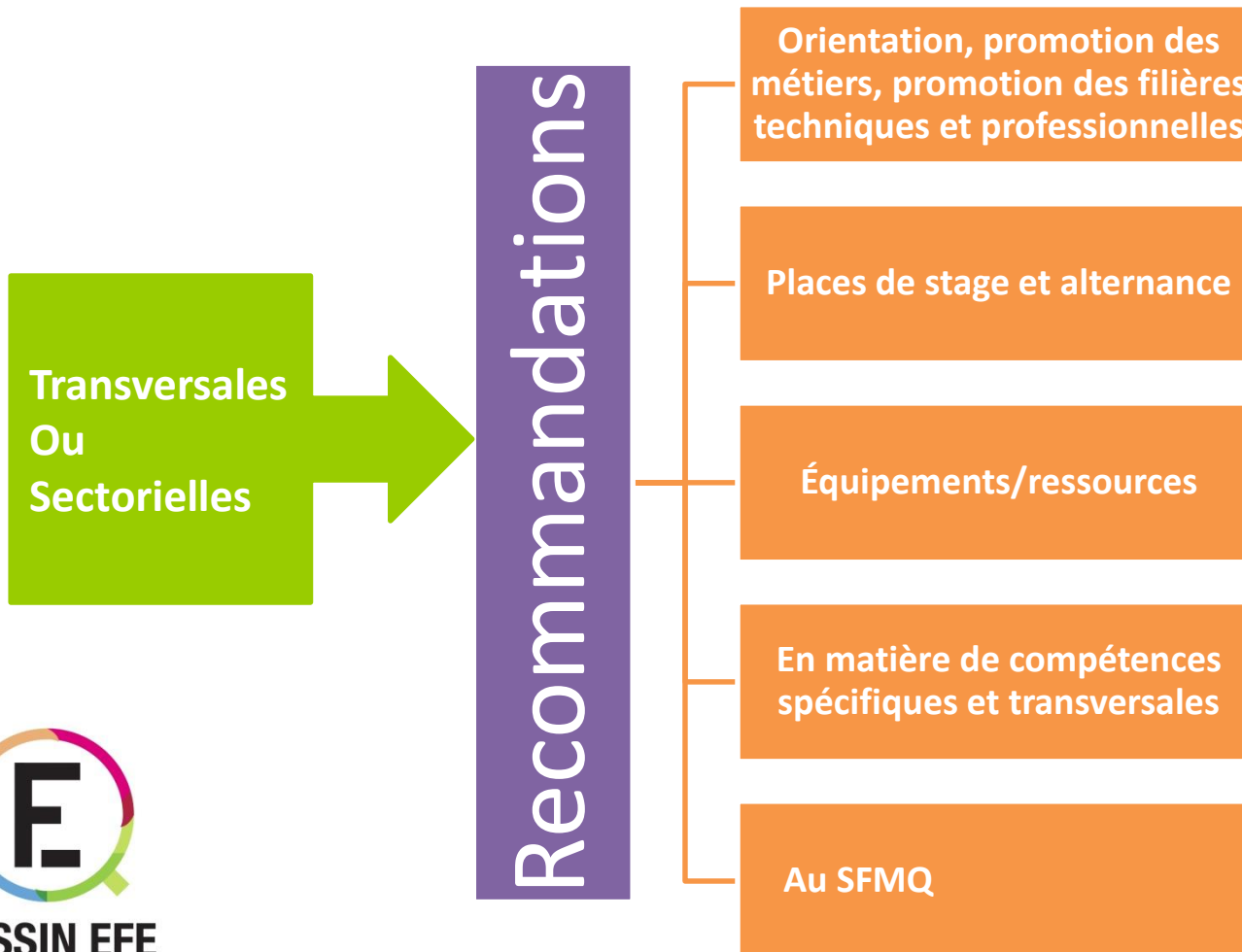
Offres à adapter

• Ex. :



Recommandations/points de vigilance/problématiques spécifiques à explorer

 ont été dégagés tout au long du processus d'élaboration



- Perspectives



Pôles de synergies – Actions ???

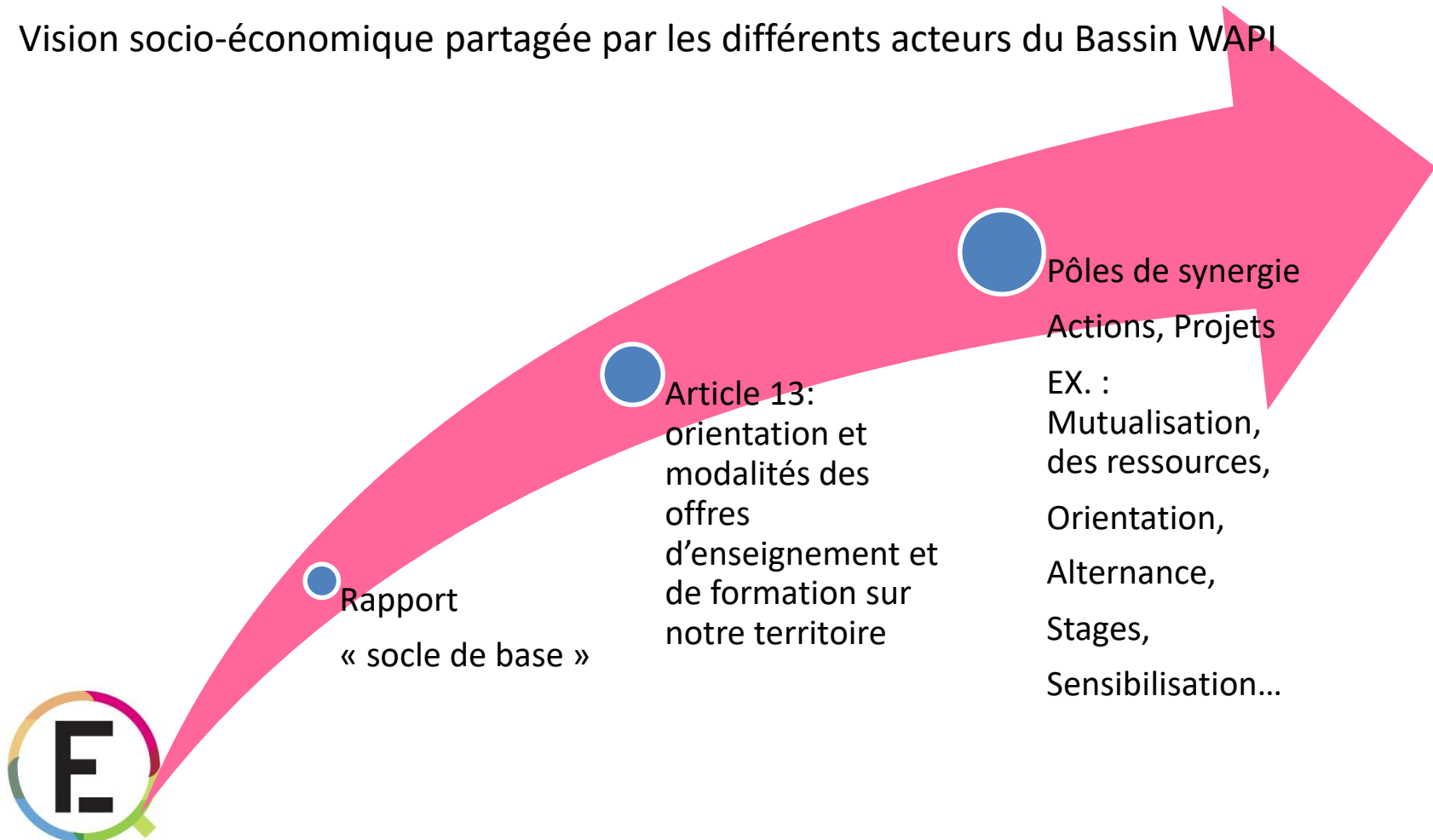
Emergence de projets communs

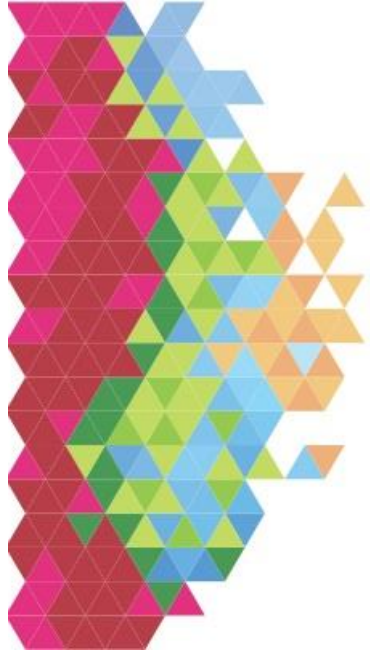
- développer des **pôles de synergies** afin de permettre **l'émergence de projets communs** visant à l'amélioration des dispositifs locaux de formation professionnelle, d'enseignement qualifiant et d'insertion; en lien avec les thématiques communes du Bassin



2018-2021

Vision socio-économique partagée par les différents acteurs du Bassin WAPI





Merci pour votre attention