



***Le secteur de la construction en Wapi :
un vrai avenir pour la jeunesse !***

Séminaire - débat

Vendredi 25 novembre 2022

***Une initiative du pôle de synergies « Construction, bâtiment et travaux publics »
impulsée par l'Instance BEFE Wapi***





Quentin, 20 ans, maçon



Justin, 17 ans, menuisier



Antoine, 28 ans, peintre



-
1. *ACTIONS MENÉES DANS LE SECTEUR « CONSTRUCTION » AU SEIN DE L'INSTANCE BEFE WAPI.*
 2. *LE SECTEUR « CONSTRUCTION » EN QUELQUES CHIFFRES.*
 3. *L'OFFRE DE FORMATION EN WALLONIE PICARDE POUR LES MÉTIERS : MAÇON, PEINTRE, MENUISIER.*
 4. *LE SOUTIEN DE LA CHAMBRE ENSEIGNEMENT QUALIFIANT (CEQ) DE WALLONIE PICARDE AU SECTEUR CONSTRUCTION.*
 5. *LISTE DES AIDES « EMPLOI » - « FORMATION ».*
 6. *MÉTIERS/FONCTIONS CRITIQUES ET EN PÉNURIE EN WALLONIE : PERSONNEL DU BÂTIMENT, DES TRAVAUX PUBLICS ET DE L'EXTRACTION.*
-

1. ACTIONS MENÉES DANS LE SECTEUR « CONSTRUCTION » AU SEIN DE L'INSTANCE BEFE WAPI

L'Instance Bassin Enseignement qualifiant Formation Emploi de Wallonie picarde (IBEFE Wapi) mène avec des nombreux partenaires des actions dans le secteur de la construction et ceci via deux pôles de synergies qui se nomment respectivement « **Construction, bâtiment et travaux publics** » et « **Valorisation des métiers et promotion des filières de formations** ».

Alors que le premier pôle est davantage centré sur les préoccupations des employeurs et des stagiaires dans le secteur (déroulement des stages, connaissances des aides et primes, adéquation entre les offres et demandes de compétences, ...), le second est multisectoriel et centré exclusivement sur la sensibilisation et la valorisation de métiers trop souvent méconnus.



Le pôle « Construction, bâtiment et travaux publics » : un monitoring, un séminaire-débat et une brochure

Les membres du pôle « Construction » et l'Instance BEFE Wapi ont très rapidement souhaité la mise en place d'un monitoring des entreprises en Wapi en matière de stages dans trois métiers du secteur de la construction (menuiserie, ouvrier de la maçonnerie et peinture en bâtiment).

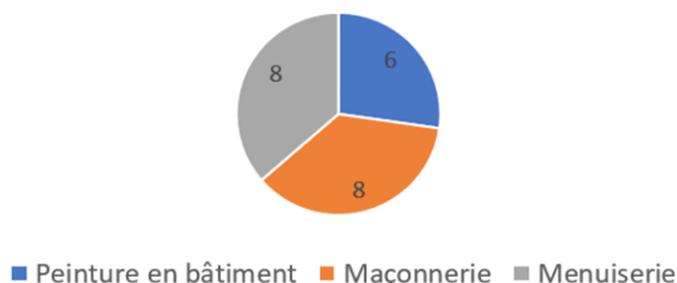
Un peu plus de 80 entreprises du territoire Wapi ont été sollicitées fin 2020 et début 2021 (avec pour rappel le contexte du COVID) afin de répondre à un sondage en ligne.

Ce sondage visait plusieurs éléments :

- Connaître les structures des entreprises (localisation des chantiers, taille de l'entreprise...)
- Connaître les récentes pratiques en matière de stages (de 2018 à 2020) ainsi que l'organisation interne et les perspectives de l'entreprise
- Savoir si elles connaissent les diverses aides et primes existantes
- Demander aux entreprises ce qu'il faudrait améliorer au niveau des stages
-

Environ un quart de ces entreprises (22 au total dans les trois métiers) ont pris le temps de répondre à cette enquête qui nous a apporté plusieurs enseignements.

Ventilation des 22 entreprises qui ont répondu au sondage



Tout d'abord, l'Instance BEFE Wapi et les membres du pôle ont été agréablement surpris de voir que le volume global des stages chez ces 22 entreprises n'avait pas baissé entre 2018 et 2020. En effet, certaines inquiétudes sur l'attrait des métiers du bâtiment et les inscriptions de ces dernières années pouvaient laisser planer un doute sur une éventuelle diminution aussi des stages. Mais il n'en est rien, en tout cas sur ce laps de temps étudié. Pour quelques entreprises, le nombre de stages a même réaugmenté au fil de ces trois années.

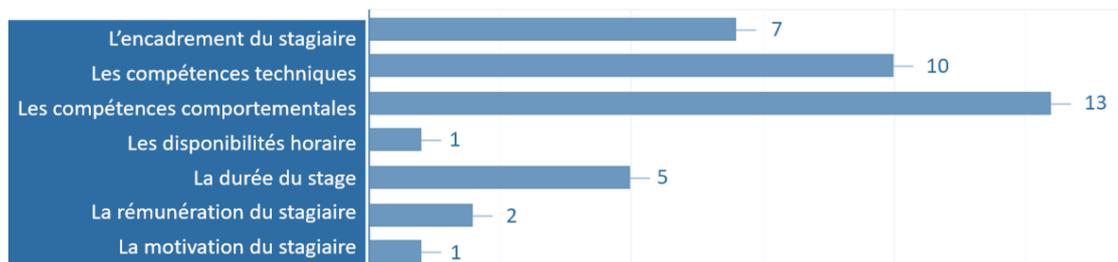
Ensuite, on pouvait également s'inquiéter de la période Covid en 2020, qui aurait pu stopper divers contrats de stage ou d'alternance. Mais, là encore, le nombre est resté tout à fait stable en 2020 par rapport aux deux années antérieures.

L'enquête a permis d'identifier aussi certains employeurs qui avaient des difficultés à trouver des candidats, soit à cause de leur localisation soit à cause de compétences spécifiques recherchées (avec des différences notables en fonction des trois métiers étudiés : menuiserie, ouvrier de la maçonnerie et peinture en bâtiment).

L'enquête a également montré que de nombreuses entreprises ne connaissaient pas suffisamment l'étendue **des aides et primes existantes** et ne savaient pas toujours où chercher les bonnes informations.

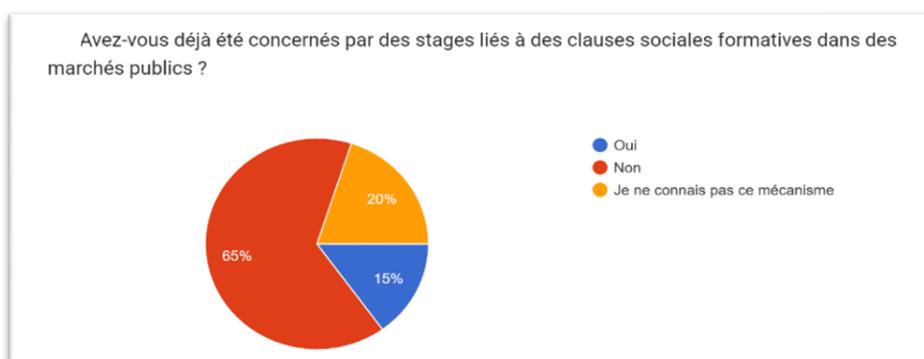
Un autre aspect étudié dans l'enquête est **le déroulement du stage en lui-même**. Nous avons demandé aux 22 patrons d'entreprises quels aspects du stage il conviendrait de renforcer (voir graphique ci-dessous).

Que faudrait-il améliorer au niveau des stages ?



On peut remarquer que les « compétences comportementales » sont mises au premier plan (cité 13 fois), alors que « l'acquisition des compétences techniques » n'arrive qu'en deuxième (cité 10 fois). Par la suite, viennent « l'encadrement du stagiaire » (7 fois) qui pourrait être amélioré ainsi que les « durées des stages » (5 fois). D'autres aspects (voir graphique) ont été cités mais plus anecdotiquement.

Enfin, l'enquête abordait également quelques questions **concernant les marchés publics et, notamment, le dispositif d'insertion des clauses sociales**.



Les résultats ont montré que peu d'entreprises y étaient confrontées (65%) ou ne connaissaient pas du tout ce type de mécanisme (20%). Plus globalement, en chiffres effectifs, seules 4 entreprises sur les 22 ont déjà eu une expérience dans ce domaine.

Le séminaire-débat et la brochure

L'objet du séminaire-débat et de la brochure est directement venu dans la foulée des résultats de cette enquête et du monitoring.

Le séminaire-débat vise à créer des échanges entre acteurs du monde de l'entreprise, du monde de l'enseignement et de la formation sur ces questions primordiales des stages, des aides et des primes et des dispositifs existants en termes d'insertion de clauses dans des marchés publics.

La brochure, qui reprend notamment un grand nombre de statistiques et un listing des aides et des primes, vise à harmoniser un certain même niveau d'informations.

Celle-ci, en plus d'être diffusée lors du colloque du 25 novembre, sera également envoyée aux 86 entreprises qui avaient été sollicitées lors de l'enquête.

Nous espérons que vous prendrez plaisir à découvrir les nombreuses données et autres informations qui ont pu y être recensées.



Membres du pôle de synergies « Construction, bâtiment et travaux publics » :

EAFC Péruwelz ; Le Forem ; Constructiv ; CERAT ; CEFA Provincial Leuze-Tournai ; IDETA ; ARTEM ; IFAPME ; CCI Wapi ; CSC Ho ; FGTB Wapi.

« Le secteur de la construction en Wapi : un vrai avenir pour la jeunesse ! »
Séminaire-débat - Vendredi 25 novembre 2022

Programme

8h45 : **Accueil**

9h00 : **Mot de bienvenue** – Philippe Delfosse / *Président IBEFE Wapi*

9h05 : **Etat des lieux du secteur et de l'offre de formation** – Delphine Bindariye / *IBEFE Wapi*

9h15 : **Mécanismes d'aides et primes pour les entreprises** – Camille Deplus / *CEFA Tournai* – Ken Brochier / *Constructiv* – Jonathan Delforge / *IFAPME* – Joane Père / *AVIQ*

9h35 : **Témoignages d'entrepreneurs - la formation des stagiaires : une plus-value pour l'entreprise** – Michael Homerin / *SPRL Michael Homerin* – Yves Pietras / *SPRL Grey Color et Grey Wood* – Stéphane Delneste / *Côté Bois*

10h05 : **Le bien-être des stagiaires et des travailleurs – Témoignages de stagiaires en formation et d'un syndicat** – Bernadette Deroubaix / *FGTB*

10h25 : Echanges - Discussions 10h45 : Pause

11h00 : **Marchés publics, clauses sociales et stages : un modèle très perfectible** – Charlotte Hanquet et Emily Rasson / *Embuild*

11h10 : **Retour du terrain sur la FALT Forem et les chantiers clauses sociales** - Thibaud Vandeveldel / *Le Forem*

11h20 : **Marchés publics et économie sociale : vers une plus grande collaboration** – Julien Bauwens / *Président de la Société de logements du Haut-Escout*

11h30 : Echanges - Discussions

12h00 : Lunch

1^{ère} partie

2^{ème} partie



Le pôle de synergies « Valorisation des métiers et promotion des filières de formations »

Comme nous le disions auparavant, le secteur de la construction a également été abordé via un autre angle d'approche.

En effet, ce deuxième pôle a pour mission générale de valoriser et de promouvoir, à travers le territoire Wapi, des métiers techniques et technologiques souvent trop méconnus et permettre de les « essayer » ou de les « découvrir » pour davantage les connaître et mieux se les représenter.

Il s'agit, de manière ludique et conviviale, de faire découvrir – par des activités très concrètes – à des élèves de l'enseignement primaire (5e et 6e), secondaire (1ère, 2^e, 3^e - ordinaire et spécialisé) et des groupes de stagiaires d'organismes de formation, les réalités de certains métiers (expérimentations, jeux, capsules vidéo, ...) et de fournir des supports efficaces et utiles pour permettre la promotion de filières de formation.

La formule proposée est découpée en trois volets :

- ▶▶ **Volet 1** : des essais-métiers d'une demi-journée chez des acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation (nécessitant un déplacement)
- ▶▶ **Volet 2** : des découvertes-métiers d'une demi-journée au sein des entreprises (nécessitant un déplacement)
- ▶▶ **Volet 3** : des découvertes-métiers d'une demi-journée à « partir de chez soi », c'est-à-dire au sein d'une classe/école/d'un organisme (ne nécessitant pas de déplacement)

La volonté du pôle est d'aider les élèves et les stagiaires dans la construction de leur projet scolaire ou professionnel tout en leur permettant de découvrir l'univers des Centres de formation, des Centres de Technologies Avancées et d'entreprises de la Wallonie picarde.

Durant le deuxième semestre 2022, le pôle a développé un nouveau « projet-pilote » d'écoles sensibilisatrices qui, elles aussi, vont proposer des activités dans divers secteurs et renforcer l'offre localement. Si l'évaluation de ce projet-pilote est positive, celui-ci pourrait être proposé à l'ensemble des écoles de la Wallonie picarde.

Le projet est mené aussi avec la collaboration de la Chambre Enseignement.

Ce pôle est dit « transversal ». Aussi, une attention toute particulière est apportée aux thématiques communes prioritaires/métiers priorisés¹ par l'Instance.



Plus particulièrement **dans le secteur de la construction**, des visites d'entreprises ont déjà eu lieu chez Boutribati (Havinnnes), Your Nature (Péronnes-lez-Antoing), au Centre Terre et Pierre (Chercq) ou encore Thiébaud (Tournai). En 2023, l'entreprise Galère avec des chantiers en cours sur la Wapi (notamment le CHWAPI) s'est dit aussi intéressée de nouer des collaborations.

Au niveau des essais-métiers, plusieurs ont été faits :

- ▶▶ au CERAT de Tournai (maçonnerie, carrelage, peinture)

¹ Pour plus d'informations, consulter le rapport analytique et prospectif 2021 sur le site de l'Instance BEFE Wapi : <https://www.bassinefe-wapi.be/fr/>

- » à l'IFAPME de Tournai (menuiserie, couverture, maçonnerie)
- » au CTA d'Ath (électricité et énergie renouvelables)
- » au CTA de Comines (machines à commande numérique)
- » au FOREM Mouscron et Tournai (carrelage, isolation et énergie)



Une dizaine d'écoles à la fois de primaire et de secondaire ont déjà expérimenté ces formules et c'est plus d'une centaine d'enfants qui ont donc concrètement essayé ces divers métiers pendant une demi-journée.



La dynamique en 2022 a été renforcée avec le projet-pilote des « 7 écoles sensibilisatrices » qui a permis une décentralisation de l'offre et de nouvelles écoles de l'enseignement primaire et secondaire.



Membres du pôle « Valorisation des métiers et promotion des filières de formations » :

Centre de compétence Forem Logistique Hainaut – Site d'Estaimpuis ; EAFC Péruwelz ; Alimento Asbl ; Carrefour des métiers ; Volta Asbl ; Cité des métiers Charleroi ; Réso Asbl ; Infor Jeunes Tournai ; IFAPME ; CPMS Province de Hainaut ; Cellule d'information scolaire de la Province de Hainaut ; Cerat Asbl ; CTA Bois-Ecoconstruction Comines ; CTA Serge Journée Ath ; CTA en Mécanique des moteurs Leuze-en-Hainaut ; AID L'Escale ; EAFC Mouscron ; ITCF Renée Joffroy ; CEFA Collège technique Saint-Henri Mouscron ; Centre de compétence Forem FormAlim – Antenne de Wallonie picarde ; CEFA - Centre Educatif Saint-Pierre Leuze-en-Hainaut ; Le Forem – Service clientèle ; Chambre Enseignement Wapi

Des essais-métiers



2. LE SECTEUR « CONSTRUCTION » EN QUELQUES CHIFFRES

En Belgique le secteur de la construction représente le sixième secteur contribuant le plus au chiffre d'affaires du pays². Le secteur rassemble un volume important de travailleurs et une large diversité de métiers.

Au niveau des postes salariés, fin 2020, le secteur représentait un peu plus de 60.000 postes salariés en Wallonie et un peu plus de 6.000 en Wallonie picarde :

Nombre de postes de travail salarié au 31 décembre 2020		
	Wallonie Picarde	Wallonie
Construction	6.113	60.815

Source : ONSS

En Wallonie picarde, les 6.000 postes salariés sont répartis au sein de 880 entreprises :

Intitulés		Postes	Établissements	
Construction	Construction de bâtiments ; promotion immobilière	Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	1.639	178
		Promotion immobilière	16	11
	Génie civil	Construction d'autres ouvrages de génie civil	64	1
		Construction de réseaux et de lignes	223	7
		Construction de routes et de voies ferrées	833	17
	Travaux de construction spécialisés	Autres travaux de construction spécialisés	1.020	172
		Démolition et préparation des sites	131	33
		Travaux de finition	1.124	254
		Travaux d'installation électrique, de plomberie et autres travaux d'installation	1.063	207
	Total Construction		6.113	880

Source : ONSS

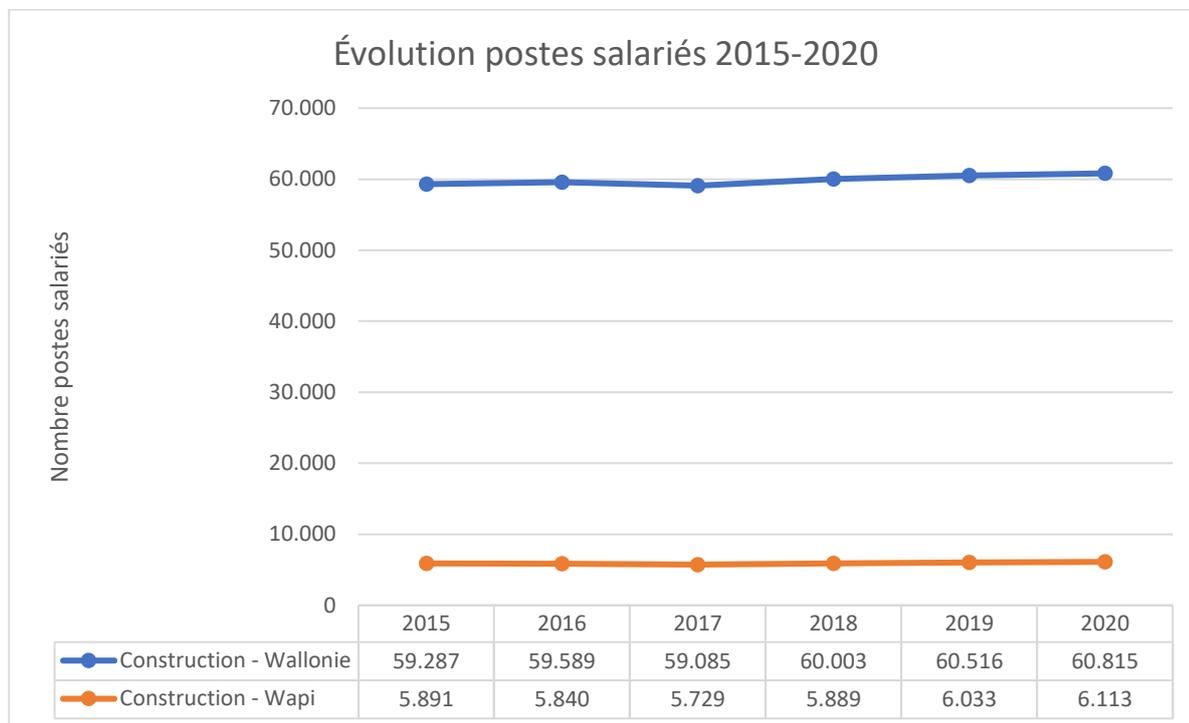
Au niveau de l'entrepreneuriat, le secteur est majoritairement composé d'indépendants et de très petites entreprises. Fin 2020 cela représentait 37.660 indépendants en Wallonie pour 3.136 en Wallonie picarde :

Nombre de travailleurs indépendants et aidants au 31 décembre 2020			
		Wallonie Picarde	Wallonie
Industrie et artisanat	Industrie du bâtiment	2.549	31.687
	Industrie du bois et de l'ameublement*	587	5.973
Total		3.136	37.660

Source : INASTI - *prise en compte de cette catégorie pour le métier de *Menuisier*

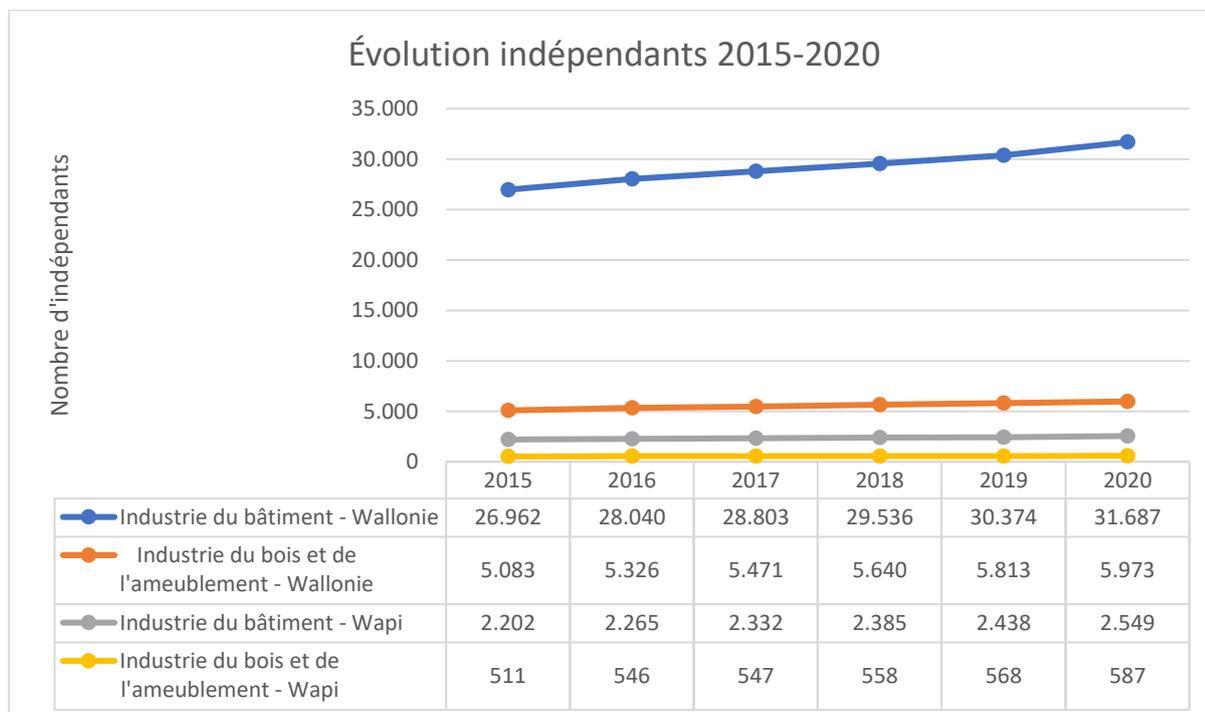
² [Le FOREM - Horizons Emploi](#)

En 2020, l'économie wallonne a connu un grand bouleversement à la suite de la crise sanitaire de la COVID-19. Cependant, les premières données indiquent que dans le secteur de la construction, que ce soit en Wallonie ou juste la Wallonie picarde, l'emploi est stable comme le montre l'évolution des postes salariés entre 2015 et 2020 :



Source : ONSS

On observe même une légère augmentation du nombre d'indépendants de l'industrie du bâtiment entre 2015 à 2020.



Source : INASTI

Au niveau du marché du travail, 840 opportunités d'emploi ont été recensées par la Forem (traitées par le service lui-même ou par d'autres) pour les trois métiers du pôle « Construction » (menuiserie, ouvrier de la maçonnerie et peinture en bâtiment) en 2021 :

Libellé métier ROME5	Libellé métier REM7	Total 2021
Ouvrier/ouvrière de la maçonnerie	Cimentier - façadier	2
	Maçon	343
	Plafonneur	21
	Rejointoyeur	12
	Autres	7
Peintre en bâtiment	Peintre en bâtiment	185
	Peintre décorateur	1
	Autres	4
Réalisateur/réalisatrice d'ouvrages en bois et matériaux associés	Menuisier	265
Total général		840

Source : Forem

Selon la Confédération Construction³, 18.500 postes (sans distinction entre ouvriers et employés) étaient vacants dans le secteur de la construction au deuxième trimestre de l'année 2021, ce qui représente une nette augmentation par rapport aux cinq années précédentes (entre 11.500 et 13.900 postes vacants). La construction apparaît comme le secteur connaissant le taux de vacance le plus élevé (8%).

De plus, d'ici 2025, il se pourrait que l'offre d'emploi du secteur augmente encore et ce, pour plusieurs raisons⁴ :

- Selon Statbel, le nombre de permis de bâtir, délivrés en 2021, pour la construction de bâtiments résidentiels en Belgique a augmenté de 11,2 % par rapport à 2020, la hausse est de 19,4 % en Wallonie soit 8.115 de permis délivrés pour de nouveaux bâtiments résidentiels.
- Les permis octroyés pour des rénovations augmentent également passant de 8.723 en 2020 à 10.545 en 2021 en Wallonie (+ 21 %).
- Le Gouvernement wallon a augmenté les moyens alloués aux infrastructures régionales de transport et de mobilité jusqu'en 2025 afin de réaliser d'importants travaux.
- Le « plan hôpitaux » 2019-2024 : pour l'essentiel, investissements dans les bâtiments proprement dits, dans les parkings ainsi que dans les abords.
- Suite aux inondations de juillet 2021, un grand plan de reconstruction a vu le jour, générant de nombreux chantiers en cours et à venir.

³ [Embuild | Embuild](#)

⁴ [Le FOREM - Horizons Emploi](#)

3. L'OFFRE DE FORMATION EN WALLONIE PICARDE POUR LES MÉTIERS : MAÇON, PEINTRE, MENUISIER

Offre de formation en Wallonie picarde pour les métiers : maçon, peintre et menuisier				
		Maçon	Peintre	Menuisier
Enseignement ordinaire PE : options organisées dans le plein exercice. ALT : options organisées en alternance dans des CEFA (4e->7^e – 2021-2022 ; à l'exception de l'Art. 45)	Institut Don Bosco Tournai	● PE		● PE
	Institut technique de la Communauté française VAL-ITMA Tournai	● PE/ALT		● PE
	Athénée Royal de Péruwelz	● PE		
	Collège technique Saint-Henri Mouscron	● PE		● PE
	Collège de la Lys Comines	● PE		● PE
	Institut technique libre Ath	● PE		● PE/ALT
	Institut technique de la Communauté française Renée Joffroy Ath	● ALT		● ALT
	Athénée Royal d'Enghien			● PE
Enseignement spécialisé	ITESS Ath	●	●	
	EPSESCF Frasnes-Lez-Buissenal	●		
	I.L.M. 2 Kain	●	●	●
	Le Tremplin Mouscron	●	●	●
	EPSIS Le Foyer Roucourt	●		●
Le Forem	Le Forem Centre de formation de Tournai et de Mouscron	●	●	●
Centre IFAPME	Centre IFAPME Wallonie picarde	●	●	●
Centres d'Insertion Socioprofessionnelle (CISP)	AID L'ESCALE Tournai		●	
	IFI Tournai	● Aide maçon	●	
	Tremplin 2000 Tournai	● Manœuvre polyvalent		
Centre de formation et d'insertion (CFISPA) - AVIQ	CERAT Asbl Tournai	●	●	
Enseignement de Promotion sociale	EAFC Péruwelz			●
Centre de Technologies Avancées (CTA)	Centre de Technologies Avancées « Bois – Ecoconstruction » Comines			●

Sources : OQMT, Le Forem, IFAPME, Interfédéré, Aviaq, EPS FWB, CTA FWB

Si vous constatez un oubli ou un changement, nous vous invitons à le signaler à tony.roupin@forem.be.

4. LE SOUTIEN DE LA CHAMBRE ENSEIGNEMENT QUALIFIANT (CEQ) DE WALLONIE PICARDE AU SECTEUR CONSTRUCTION

Lors de l'année scolaire précédente 2021-2022, la Chambre Enseignement qualifiant⁵ de la Wallonie picarde a reçu, suite à l'appel d'offres via l'envoi de formulaires aux établissements adhérents au plan de redéploiement, 47 demandes dont 35 demandes en maintien, 12 en création et aucune demande de fermeture, tous secteurs confondus soutenus par des thématiques communes (métiers prioritaires identifiés par l'Instance Bassin EFE). Sur les 47 demandes, 9 d'entre elles concernaient le secteur de la construction. Il s'agissait de 8 demandes en maintien et 1 demande en création ; ce qui représente un total de 19.1% des demandes faites auprès de la Chambre.

Ces différentes demandes sont soumises à des critères d'éligibilité bien précis d'origine décrétales et légales qui se voient parfois affinés en raison du nombre important de demandes reçues et d'un nombre faible de périodes-professeur à allouer : 68 périodes. Une fois ces critères appliqués, la Chambre Enseignement de la Wallonie picarde a pu retenir 18 projets pour l'année 2021-2022 : 11 créations et 7 maintiens tous secteurs confondus. En ce qui concerne le secteur de la construction, 2 demandes ont pu être sélectionnées par la Chambre (une création et un maintien) et, ainsi, soumises au Gouvernement pour approbation, représentant 11% des périodes-professeur que la Chambre pouvait octroyer.

De cette façon, 1 projet de maintien a pu être approuvé par le Gouvernement en 2021, représentant 8.3% des projets soutenus tous secteurs confondus. L'option « Monteur/Monteuse en chauffage et sanitaire » a dès lors pu bénéficier d'incitants au maintien pour l'année scolaire 2021-2022.

	Industrie	Construction	Hôtellerie- Alimentation	Economie	Sciences appliquées	Sous-total	Total	%
N° de secteur	2	3	4	7	9			
Projets de création	3	0	1	1	1		6	50,0
* <i>Création</i>	3	0	1	1	1	6		
* <i>Création (suivi)</i>	0	0	0	0	0	0		
* <i>Création pour maintenir</i>	0	0	0	0	0	0		
Projets de fermeture	0	0	0	0	0		0	0,0
* <i>Fermeture</i>	2	0	0	0	0	2		
* <i>Fermeture (suivi)</i>	5	0	0	0	0	5		
Projets de maintien	5	1	0	0	0		6	50,0
Total	8	1	1	1	1	12		
%	66,7	8,3	8,3	8,3	8,3			

Toutefois, afin de contextualiser la lecture de ces différentes données, il semble judicieux de préciser que l'octroi d'incitants dépend directement des thématiques communes identifiées par l'Instance Bassin EFE de la Wallonie picarde. Le secteur de la construction représente 9.28% de ces thématiques communes ou métiers prioritaires par celle-ci.

⁵ Pour plus d'informations : Tiphonie Durant, Cheffe de projet de la Chambre Enseignement Qualifiant WaPi
tiphanie.durant@cfwb.be

5. LISTE DES AIDES « EMPLOI » - « FORMATION »

Ce document, non exhaustif, sera mis à jour en fonction de l'évolution des aides proposées. Si vous constatez un oubli ou un changement, nous vous invitons à le signaler à tony.roupin@forem.be

Type d'aide	Description	Pour plus d'infos	Entreprises - travailleurs	Demande urs d'emploi	Opérateu rs de formatio n - Apprena nts
1. Aides propres au secteur de la construction/métiers en pénurie					
<i>Passeport Drive Construction Demandeurs d'emploi</i>	Le Passeport Drive permet à certains demandeurs d'emploi de bénéficier d'un financement pour l'obtention du permis B (auto) ou AM (cyclomoteur).	https://www.leforem.be/a-propos/projets-passeport-drive.html		●	
<i>Passeport Drive Construction Apprenants</i>	Il s'agit d'un chèque permis de conduire décerné aux apprenants IFAPME des secteurs de la construction, du bois et de l'électrotechnique. Grâce à ce Passeport Drive, les apprenants pourront bénéficier du paiement total des frais liés à l'apprentissage du permis de conduire.	https://www.ifapme.be/reconstruction	-		●
<i>Remboursement du minerval</i>	Cette mesure vise exclusivement les demandeurs d'emploi en formation en alternance à l'IFAPME dans un métier en pénurie ou critique et qui ont presté au moins 30 jours sous convention de stage rémunérée, entre le 1er septembre et le 15 décembre 2022. Elle est cumulable avec l'Incitant+. Le montant moyen de remboursement des frais d'inscription est de 300€. Remboursement du minerval pour les formations d'adultes des filières de la construction, de l'électrotechnique et du bois. Les frais de scolarité des apprenti.e.s étaient pris en charge par l'IFAPME.	https://www.ifapme.be/reconstruction	-	●	●

Type d'aide	Description	Pour plus d'infos	Entreprises - travailleurs	Demandeurs d'emploi	Opérateurs de formation - Apprenants
Remboursement des frais de scolarité	Les frais de scolarité des apprenti.e.s sont pris en charge par l'IFAPME suivant certaines conditions et la liste des métiers concernés (ex. carreleur, installateur électricien résidentiel, maçon, menuisier, ...).	https://www.ifapme.be/reconstruction			●
Prime Incitant+ en fin de formation pour adultes et assouplissement de certaines obligations liées au statut de demandeur d'emploi/chômeur	L'Incitant+ est une prime de 350€ versée, sous certaines conditions, au demandeur d'emploi ayant terminé une formation dans un métier en pénurie ou pour une fonction critique. S'il s'agit d'une formation dans le secteur de la construction, du bois ou de l'électricité, il bénéficie alors de la Prime Construction. Elle donne droit aussi à une préparation à un entretien d'embauche, la promesse d'un entretien d'embauche, l'assouplissement de certaines obligations.	https://www.leforem.be/particuliers/incitants-financiers-formation/incitant-plus.html		●	
Prime Construction	La Prime Construction est une prime versée, sous certaines conditions, au demandeur d'emploi qui réussit une formation spécifiquement dans les métiers en pénurie des secteurs de la construction, du bois et de l'électricité. Il s'agit des formations suivies sous contrat de formation professionnelle, sous contrat de formation alternée ou sous contrat PFI, auprès du Forem, d'un Centre de compétence, de l'IFAPME ou de l'Enseignement de Promotion sociale. Ces formations doivent être données selon un régime temps plein ou dans le cadre d'un contrat de formation alternée. La prime peut aller jusqu'à 2000€.	https://www.leforem.be/particuliers/incitants-financiers-formation/incitant-2000.html		●	

Type d'aide	Description	Pour plus d'infos	Entreprises - travailleurs	Demandeurs d'emploi	Opérateurs de formation - Apprenants
Prime « Plan de reconstruction » d'un montant maximum de 2.000€	Pour les métiers de la construction, du bois et de l'électrotechnique, l'Incitant+ est remplacé par une prime jusqu'à 2.000€ pour les apprenants en formation dans ces secteurs. L'IFAPME octroie une prime « Plan de reconstruction » d'un montant maximum de 2.000€ pour les apprenants inscrits dans les secteurs de la construction, du bois et de l'électrotechnique. Cette prime n'est pas cumulable avec la prime « Incitant+ » ni avec la prime 2.000€ du Forem.	https://www.ifapme.be/reconstruction			●
2. Aides à la formation					
Former un collaborateur					
Le Chèque-Formation	Il permet à l'entreprise de bénéficier d'une aide financière pour former les travailleurs dans l'un des centres de formation agréés (aussi Chèque-Formation éco-climat axé sur le domaine environnemental, ...).	https://www.leforem.be/entreprises/ai-des-financieres-cheque-formation.html	●		
Le Crédit-Adaptation	Il sert à soutenir financièrement les formations spécifiques que les entreprises organisent pour leurs travailleurs dans le but de les maintenir à niveau ou de développer leurs compétences.	https://www.leforem.be/entreprises/ai-des-financieres-credit-adaptation.html	●		
Crédit-Adaptation – Volet Tutorat	Aide financière pour utiliser les acquis d'un travailleur expérimenté en vue de former un autre travailleur.	https://www.leforem.be/entreprises/ai-des-financieres-credit-adaptation-tutorat.html	●		
Fonds de l'Expérience professionnelle	Le Fonds de l'Expérience professionnelle est un service qui vise à améliorer les conditions de travail des travailleurs de 45 ans et plus. Une subvention peut être obtenue pour l'achat de matériel ou la participation à une formation qui cible cette amélioration.	https://www.leforem.be/entreprises/ai-des-financieres-fonds-experience-professionnelle.html	●		

Type d'aide	Description	Pour plus d'infos	Entreprises - travailleurs	Demandeurs d'emploi	Opérateurs de formation - Apprenants
Former un collaborateur potentiel au sein d'une entreprise					
Plan Formation-Insertion (PFI)	Il permet au stagiaire d'acquérir, par un stage chez l'employeur, les compétences professionnelles nécessaires pour exercer une activité professionnelle -> former un demandeur d'emploi aux besoins de l'entreprise pour ensuite l'engager.	https://www.leforem.be/entreprises/ai-des-financieres-plan-formation-insertion.html	●	●	
Formation alternée	Opportunité pour un demandeur d'emploi de se former en alternant formation théorique et pratique au sein de l'entreprise et dans un centre du Forem, de l'IFAPME ou en Centre de compétence pendant une période de 3 mois minimum à 12 mois maximum, selon le métier et en fonction du statut administratif du candidat. L'objectif est de lui faire acquérir toutes les compétences nécessaires à l'exercice de sa profession.	https://www.leforem.be/entreprises/formation-alternee.html		●	
Formation en alternance - Rétribution des apprenants	Les apprenants reçoivent une rétribution mensuelle pour apprendre un métier et payée par le patron-formateur.	https://www.formationalternance.be/home/entreprise/dispositifs-1/contrat-dalternance/pendant-la-formation/prime.html			●
Formation en alternance - Prime pour indépendants et entreprises (via un agrément de l'OFFA)	En Wallonie, il existe deux types de primes pour les entreprises : Prime P1, de 750€ Elle est octroyée UNE SEULE FOIS pour les unités d'établissement. Prime P2 : Le Gouvernement octroie à l'entreprise un incitant financier de 750€ destiné à renforcer l'encadrement de l'apprenant par un tuteur agréé, c'est-à-dire formé au tutorat ou disposant d'un titre de validation des compétences Tuteur.trice.	https://www.formationalternance.be/home/entreprise/dispositifs-1/contrat-dalternance/pendant-la-formation/prime.html	●		

Type d'aide	Description	Pour plus d'infos	Entreprises - travailleurs	Demandeurs d'emploi	Opérateurs de formation - Apprenants
Être remboursé quand un collaborateur se forme personnellement					
<i>Congé-éducation payé</i>	Il s'agit d'un système de congés individuels de formation. Il peut se définir comme étant le droit reconnu aux travailleurs qui suivent certaines formations de s'absenter du travail en maintenant leur rémunération.	https://www.leforem.be/entreprises/aides-financieres-conge-education-payee.html	●		
3. Aides à l'emploi					
Engager un demandeur d'emploi ou un travailleur					
<i>Plan Formation-Insertion (PFI)</i>	Il permet au stagiaire d'acquérir, par un stage chez l'employeur, les compétences professionnelles nécessaires pour exercer une activité professionnelle. C'est un dispositif qui permet à l'employeur de former un demandeur d'emploi selon ses besoins spécifiques et de l'engager pour une durée au moins équivalente à la formation.	https://www.leforem.be/entreprises/aides-financieres-plan-formation-insertion.html	●	●	
<i>Incitant financier « SESAM » - Soutien à l'emploi dans les secteurs d'activités marchands</i>	L'incitant a pour objectif de soutenir les petites entreprises qui engagent des demandeurs d'emploi inscrits auprès du Forem. Le dispositif SESAM est un dispositif cogéré par le SPW et par le FOREM.	https://www.leforem.be/entreprises/aides-financieres-sesam.html	●		
<i>Premiers engagements</i>	Cette mesure accorde aux nouveaux employeurs une réduction des cotisations patronales de sécurité sociale pour un maximum de six travailleurs.	https://www.leforem.be/entreprises/aides-financieres-premiers-engagements.html	●		
<i>Réduction structurelle</i>	Les employeurs du secteur public et du secteur privé bénéficient d'une réduction structurelle des cotisations patronales de sécurité sociale pour leurs travailleurs assujettis à l'ensemble des secteurs de la sécurité sociale, moyennant le respect de certaines conditions.	https://www.leforem.be/entreprises/aides-financieres-reduction-structurelle.html	●		

Type d'aide	Description	Pour plus d'infos	Entreprises - travailleurs	Demandeurs d'emploi	Opérateurs de formation - Apprenants
Engager un jeune					
<i>Impulsion - 25 ans</i>	L'aide, d'une durée de 3 ans, s'adresse aux jeunes demandeurs d'emploi inoccupés de moins de 25 ans moins qualifiés. C'est une initiative du Forem pour favoriser l'employabilité des jeunes en Wallonie. Cette aide financière est déduite du salaire net.	https://www.leforem.be/entreprises/ai-des-emploi-impulsion-25-ans.html	●	●	
Engager un demandeur d'emploi de longue durée					
<i>Impulsion 12 mois +</i>	L'aide, d'une durée de 2 ans, est une allocation de travail qui s'adresse aux demandeurs d'emploi inoccupés depuis au moins 12 mois. En tant qu'employeur, vous pouvez déduire cette allocation du salaire net du travailleur. Aide accordée par le Forem.	https://www.leforem.be/entreprises/ai-des-emploi-impulsion-12-mois-plus.html	●	●	
<i>Tremplin 24 mois +</i>	Il s'agit d'une subvention dont l'employeur peut bénéficier en engageant un demandeur d'emploi de plus longue durée (minimum 24 mois).	https://www.leforem.be/entreprises/ai-des-financieres-tremplin-24-mois-plus.html	●		
Engager un travailleur âgé					
<i>Impulsion 55 ans +</i>	L'aide vise l'insertion et le maintien à l'emploi des demandeurs d'emploi et travailleurs à partir de 55 ans, via une réduction de cotisations patronales.	https://www.leforem.be/entreprises/ai-des-emploi-impulsion-55-ans.html	●		

Type d'aide	Description	Pour plus d'infos	Entreprises - travailleurs	Demandeurs d'emploi	Opérateurs de formation - Apprenants
Engager une personne porteuse d'un handicap					
Aides AVIQ	L'Aviq soutient l'intégration, la réintégration et le maintien à l'emploi de travailleurs en situation de handicap en proposant des aides à l'emploi et à la formation et des conseils en ce qui concerne le poste de travail et l'organisation de la fonction. Ses interventions viennent en supplément des aides à l'emploi classiques.	https://www.leforem.be/entreprises/aides-financieres-aviq.html - https://mes-aides-financieres.be/handicap/aviq/	●		
Développer son activité/entreprise					
Airbag	Une source de financement pour une activité d'indépendant dans sa phase de démarrage. Cette source de financement sert de coussin d'air pour amortir la transition vers le statut d'indépendant à titre principal. Subside financier offert par le Service Public de Wallonie.	https://www.leforem.be/entreprises/aides-financieres-creation-activite-independant-airbag.html	●		
Chèques-entreprises	Aide accordée aux indépendants ou créateurs d'entreprises porteurs de projet, sous la forme de chèques permettant de rétribuer des conseils et l'accompagnement du projet.	https://www.chèques-entreprises.be/	●		
4. Aides pour les travailleurs					
Prime nouveaux travailleurs	Toute personne ayant terminé une formation de construction auprès du Forem, de Bruxelles Formation ou de l'Arbeitsamt, recevra une prime de 200€ après trois mois de travail dans la construction.	https://www.constructiv.be/fr-BE	●		

Type d'aide	Description	Pour plus d'infos	Entreprises - travailleurs	Demandeurs d'emploi	Opérateurs de formation - Apprenants
<i>Autres primes</i>	Salaire de base de 15,63€ l'heure et 16,41€ si le travailleur dispose d'un diplôme construction - Prime annuelle : les travailleurs recevront tous les ans une prime de 9% calculée sur son salaire brut - Prime pour intempéries - Prime pour travaux spéciaux - Prime pour compétences professionnelles particulières/formations	https://www.constructiv.be/fr-BE	●		
5. Autres aides possibles					
<i>Aide à l'investissement, à la consultance, énergie, fiscalité, exportations, ...</i>		SPF économie - SPF finances - SPW	●		

6. MÉTIERS/FONCTIONS CRITIQUES ET EN PÉNURIE EN WALLONIE : PERSONNEL DU BÂTIMENT, DES TRAVAUX PUBLICS ET DE L'EXTRACTION

Métiers/fonctions critiques et en pénurie en Wallonie (hors métiers de l'enseignement) - Liste 2022⁶ Personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction

Une information détaillée pour chacun des métiers de la liste est accessible via la plateforme en ligne « Horizons Emploi » du Forem : https://www.leforem.be/former/horizonemploi/metier/index-demande.html ou dans la suite de ce document	Causes des tensions			Type de tension Structurelle Conjoncturelle Non déterminable	Détection		Démographie  Plus d'un tiers des travailleurs âgés de 50 ans et plus
	Quantitative	Qualitative			Statistique 	Experts 	
	Pénurie de main-d'œuvre 	Profil candidat 	Conditions de travail 				
42 Personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction							
4211101 Manoeuvre en construction				C			◆
4211202 Ouvrier.ère de voirie \ Ouvrier.ère routier.ère	■	■	■	S	■		◆
4211205 Poseur.euse de canalisations	■	■	■	S		■	◆
4211301 Bétonneur.euse \ Coffreur.euse-ferrailleur.euse			■	N		■	◆
4211302 Chapiste		■		N		■	◆
4211303 Coffreur.euse \ Coffreur.euse-ferrailleur.euse	■	■	■	S	■		◆
4211401 Cimentier.ère - façadier.ère \ Ravaleur.euse de façades		■	■	S		■	◆
4211402 Maçon.ne	■	■	■	S	■		
4211404 Plafonneur.euse	■	■	■	S		■	
4212102 Monteur.euse en structures métalliques \ Monteur.euse de structures métalliques lourdes			■	C		■	
4212201 Monteur.euse en structure - ossature bois \ Monteur.euse d'ossatures en bois		■		S		■	
4212202 Charpentier.ère	■		■	S		■	
4212301 Couvreur.euse \ Couvreur.euse de toits inclinés	■	■	■	S	■		
4212401 Etancheur.euse \ Isolateur.trice de gros oeuvre et toiture		■	■	S		■	
4212405 Isoleur.euse de gros oeuvre et toiture \ Isolateur.trice de gros oeuvre et toiture	■	■	■	N		■	
4221101 Installateur.trice électricien.ne \ Electricien.ne installateur.trice résidentiel.le	■	■	■	S	■		■
4221106 Installateur.trice en système de sécurité \ Technicien.ne de réseaux de communication	■	■		S		■	◆
4221201 Monteur.euse en sanitaire et chauffage \ Monteur.euse d'installations de chauffage central	■	■		S	■		■
4221202 Fontainier.ère \ Poseur.euse de conduites d'eaux	■			N		■	■
4221204 Monteur.euse en climatisation - dispositifs de ventilation \ Poseur.euse de dispositifs de ventilation	■	■		S		■	
4221205 Monteur.euse frigoriste \ Technicien.ne en froid et climatisation	■	■		S		■	
4222101 Poseur.euse de fermetures menuisées \ Menuisier.ère d'extérieur		■		S	■		
4222102 Vitrier.ère	■	■		N		■	◆
4222201 Monteur.euse de cloisons ou faux-plafonds \ Plafonneur.euse - construction sèche		■	■	S		■	
4222202 Monteur.euse de cuisines \ Monteur.euse d'aménagement intérieur		■	■	S		■	
4223101 Carreleur.euse	■	■	■	S		■	◆
4223301 Peintre en bâtiment \ Peintre-décorateur.trice		■		S	■		

Des métiers sont considérés comme « **critiques** » lorsque les offres d'emploi sont moins facilement satisfaites ou que cela prend plus de temps à l'employeur pour recruter. Dans ce cas, les conditions de travail, les aspects qualitatifs (diplômes requis, expérience nécessaire, langues à maîtriser) ou des problèmes de mobilité peuvent expliquer les difficultés de recrutement. Il en découle des degrés de « criticité » différents par métier, pouvant varier d'une réelle pénurie de compétences à un recrutement simplement prolongé.

⁶ Difficultés et opportunités de recrutement - Métiers/fonctions critiques et en pénurie en Wallonie (hors métiers de l'enseignement) - Liste 2022 - Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi - Le Forem - Août 2022
<https://www.leforem.be/content/dam/leforem/fr/documents/Chiffres-et-analyses/analyse-liste-2022-fonctions-critique.pdf>

Parmi les fonctions critiques, est considéré comme **pénurie** (synonyme, donc, de difficulté quantitative) un métier pour lequel la réserve de main-d'œuvre inscrite au Forem (les demandeurs d'emploi inoccupés) est insuffisante pour satisfaire l'ensemble des opportunités d'emploi connues du Forem. Le calcul d'un « indice de tension » permet d'identifier les métiers en pénurie de main-d'œuvre. Cet indice doit être inférieur à 1,5. Autrement dit, un métier est en pénurie quand moins de 15 demandeurs d'emploi pour 10 opportunités d'emploi sont positionnés sur ce métier.



Zoom sur les métiers : maçon, menuisier, peintre **Fonctions critiques et en pénurie – Métier porteur d'emploi⁷**

Maçon.ne - Pénurie de main-d'œuvre - Métier porteur d'emploi

[...] La tension, récurrente ces cinq dernières années, lui confère un caractère structurel. Selon les avis recueillis, la pénurie s'accompagne de difficultés sur le profil des candidats au niveau de la formation initiale, des compétences techniques, de l'expérience recherchées par l'entreprise, de la mobilité des candidats (permis B et/ou véhicule) et d'une bonne condition physique. Des aspects liés aux conditions de travail sont également évoqués : pénibilité, sécurité (travail en hauteur), travail d'extérieur (météo). Les principaux critères de recrutement exprimés dans les opportunités d'emploi gérées par le Forem en 2021 portent sur une expérience utile (plus de huit postes sur dix) et la détention d'un permis B qui est souhaité dans sept cas sur dix. La part de contrat à durée indéterminée, plus de quatre postes sur dix, est plus importante que sur l'ensemble des métiers (30 %).

L'effectif des inscrits en dernière année de l'enseignement qualifiant, option « maçon.ne » (organisée depuis l'année scolaire 2018-2019 dès la 4^{ème} année secondaire), peut paraître élevé (plus de 250 élèves) par rapport à d'autres options de la construction mais reste faible pour combler l'ampleur de la demande des entreprises. En effet, de nombreux chantiers sont en cours ou à venir, qu'ils soient liés aux travaux de reconstruction suite aux inondations de 2021 ou aux nouvelles constructions, rénovations ou transformations publiques et privées.

⁷ [...] Les métiers « porteurs » regroupent des métiers qui semblent favoriser les chances d'insertion à l'emploi des personnes de la réserve de main-d'œuvre. Afin de les identifier, quatre indicateurs sont pris en considération : l'indice de tension (soit le nombre de demandeurs d'emploi disponibles pour satisfaire au nombre d'offres), le taux de sortie à l'emploi, le taux de satisfaction des offres, les difficultés des employeurs à trouver des candidats. [...] - MÉTIERS PORTEURS D'EMPLOI - Une approche intégrée relative à l'ensemble des métiers - Janvier 2022 - Veille, analyse et prospective du marché de l'emploi - <https://www.leforem.be/content/dam/leforem/fr/documents/chiffres-et-analyses/Analyse-metiers-porteurs-donnees2020-20220329.pdf>

Peintre en bâtiment / Peintre-décorateur.trice - Fonction critique non en pénurie

[...] La tension, récurrente sur les cinq dernières années, peut être qualifiée de structurelle. Les difficultés de recrutement se seraient intensifiées depuis le début de la crise sanitaire.

Selon les experts consultés, les candidats ne présenteraient pas le profil adéquat par rapport aux critères émis par les entreprises au niveau de l'expérience, des compétences techniques et de la mobilité (avoir un permis B et/ou un véhicule). Ces mêmes critères se retrouvent dans les opportunités d'emploi gérées par le Forem en 2021. Plus d'un tiers des postes concernent un contrat à durée déterminée, près de trois sur dix proposent un contrat intérimaire ou à durée indéterminée.

Les effectifs en dernière année (2020-2021) de l'enseignement secondaire dans les options « peintre décorateur » (moins de 50 élèves), complément en « peinture et décoration » (une vingtaine d'élèves) et en alternance « article 45 » « ouvrier en peinture du bâtiment » (environ 80 élèves) pourraient répondre partiellement au besoin de main-d'œuvre des entreprises.

Poseur.euse de fermetures menuisées / Menuisier.ère d'extérieur - Fonction critique non en pénurie - Métier porteur d'emploi

[...] Le métier peut être qualifié de fonction critique structurelle étant donné l'état de tension récurrent au cours de ces cinq dernières années.

Selon les avis recueillis auprès des experts, les difficultés de recrutement semblent liées à une inadéquation entre le profil recherché par les employeurs et le profil des candidats. C'est le peu d'expérience professionnelle de ces derniers, le manque de maîtrise des compétences techniques et des difficultés au niveau de la mobilité (posséder le permis B et/ou un véhicule) qui sont le plus souvent mentionnés par les experts.

Sur base de l'analyse des opportunités d'emploi gérées par le Forem en 2021 pour ce métier, un peu plus d'un tiers des propositions de contrat sont à durée indéterminée et un quart à durée déterminée. Les employeurs recherchent principalement des candidats expérimentés (dans 85 % des offres) et possédant le permis de conduire (68 %), attestant les propos des experts sur les causes de tension.

Au niveau de l'enseignement qualifiant, l'effectif des années terminales de l'option « menuisier d'intérieur et d'extérieur » pouvant venir potentiellement alimenter la réserve de main-d'œuvre pour le métier de poseur est de 300 étudiants. Cependant, l'option mène également au métier de menuisier lui-même en pénurie et le point de tension pour les employeurs reste principalement l'expérience acquise sur le terrain.

Les difficultés de recrutement, qui préexistaient à la crise sanitaire liée à la Covid-19, semblent s'être intensifiées, selon les experts interrogés. Que ce soit pour des rénovations, des nouvelles constructions, publiques ou privées, les professionnels de la pose de fermetures menuisées tout comme les vitriers (métier souvent associé au poseur de fermetures menuisées) sont sollicités depuis ces dernières années. Cette demande devrait se poursuivre étant donné les différents plans mis en place au niveau européen, belge et wallon pour répondre aux défis environnementaux et de rénovation du bâti.

Coordonnées des membres du pôle de synergies « Construction, bâtiment et travaux publics »

<p>Constructiv Ken Brochier Boulevard André Delvaux, 15/3-3 7000 Mons 065/39 47 97 ken.brochier@constructiv.be</p> 	<p>IFAPME Franck Van Brabandt Rue Paul Pastur 2B 7500 Tournai 069/89 11 11 franck.vanbrabandt@ifapme.be</p> 	<p>IDETA Quai Saint-Brice 35 7500 Tournai 069/23 47 01</p> 
<p>CSC Mathieu Diku Avenue des Etats-Unis 10 bte 7 7500 Tournai 069/88 07 41 mathieu.diku@acv-csc.be</p> 	<p>FGTB WAPI Bernadette Deroubaix Avenue de Maire 134 7500 Tournai 069/66 94 20 bernadette.deroubaix@accg.be</p> 	<p>CERAT asbl Ludivine Delmotte Rue Paul Pastur 24 7500 Tournai 069/66 96 71 ludivine.delmotte@cerat.be</p> 
<p>EAFC Péruwelz Pascale Hogne Directrice Boulevard Léopold III 40 7600 Péruwelz 069/77 10 35 pascale.hogne@epsperuwelz.be</p> 	<p>Le FOREM - Centre de formation de Tournai Rue du Moulin de Marvis 7/9 7500 TOURNAI 069/88 20 07</p> 	<p>ARTEM Mouscron Romuald François Place de la Justice 1 7700 Mouscron 056/85 98 98 umor069@hotmail.com</p> 
<p>CEFA Tournai Camille Deplus Rue Saint-Eleuthère 16 7500 Tournai camille.deplus@eduhainaut.be 069/88 11 90</p> 	<p>CCI Wapi Bernard Cornelus Directeur général Rue du Follet 10 7500 Tournai 069/89 06 89 b.cornelus@cciwapi.be</p> 	<p>IBEFE WAPI Tony Roupin Chargé de mission Rue du Moulin de Marvis, 7/9 7500 Tournai 0479/33 22 62 tony.roupin@forem.be</p> 



Editeur responsable :

***Instance Bassin Enseignement qualifiant –
Formation - Emploi de Wallonie picarde***

Stéphanie Dock, Coordinatrice

Philippe Delfosse, Président

Rue du Moulin de Marvis, 7/9 – 7500 Tournai



<https://www.facebook.com/bassinefewapi>



Site Internet www.bassinefe-wapi.be